



ДАРГА

С. ГАНСЭЛЭМ

2017 оны 08 дүгээр сарын 17 өдөр

АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ, ШУДАРГА ЁС, ИЛ ТОД БАЙДЛИЙГ ХАНГАХ ҮЙЛ
АЖИЛЛАГААНЫ 2017 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

| № | Зорилт | Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Шалгуур үзүүлэлт | | | Хариуцах эзэн | Хүрэх үр дүн |
|--|---|---|--|---------|--|---|---|
| | | | Нөөц | Хугацаа | Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт | | |
| Тулгуур 1. Ёс зүйтэй манлайлал | | | | | | | |
| 1 | Орон нутгийн удирдалгууд авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзлээ илэрхийлж авлигаас ангид, ёс зүйн талаар олон нийтэд хандан мэдэгдэл хийх | Төрийн байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод байдал, хүнд суртал чирэгдлээс ангид байх талаар тодорхой мэдээлэл мэдэгдлийг хийж байх. | Аймаг, сумын удирдлагууд | Жилдээ | Мэдэгдэл хийсэн байх. Олон нийтэд хүрсэн байх. | Аймгийн Засаг дарга, сумдын Засаг дарга, агентлагийн дарга нар | Байгууллагын ажилтнууд болон олон нийтэд шударгаар ажиллаж, амьдрах итгэл үнэмшил бий болно. |
| 2 | Авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах хөрөнгийн эх үүсвэрийг бүрдүүлэх. | Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний зардлын 10-с доошгүй хувийг тогтмол зарцуулах | Багаар | Жилдээ | 850000 мян/төг | ИТХ-ын ажлын алба, Хууль, эрх зүйн хэлтэс, | Авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зарцуулах хөрөнгийн нөөц бүрдсэн байна. |
| Тулгуур 2. Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах | | | | | | | |
| 3 | Авлига, хүнд сурталыг халж, сонирхлын зөрчлийн зохицуулалтыг тууштай | Хувийн ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлсэн мэдэгдлийг зохих журмын дагуу авах, бүртгэх ажиллагааг хууль тогтоомж, холбогдох | Хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах агентлаг сумдын эрх бүхий | + | Жилдээ | Авлигатай тэмцэх газрын 2012 оны 06 дугаар сарын 13 -ний өдрийн 91 дүгээр | Байгууллагын ажилтнууд болон олон нийтэд шударгаар ажиллаж, агентлагийн дарга, эрх бүхий ажилтнууд, сумдын Засаг дарга, ЗДТГ- |

| хэрэгжүүлнэ | журмын дагуу зохион байгуулах | ажилтнууд | | | тушаалийн хэрэгжилтийг хангуулж журмын дагуу бүртгэлийг хөтлөх ажлыг хэвшүүлсэн байна. | ын дарга нар | амьдрах итгэл үнэмшил бий болно. |
|-------------|---|-----------|---|-----------|--|---|--|
| 4 | | + | + | Жилдээ | Хуулийн хэрэгжилтийг хангуулсан байх | Агентлагийн дарга, эрх бүхий ажилтнууд, сумдын Засаг дарга, ЗДТГ-ын дарга нар | |
| 5 | Засаг даргын дэргэдэх агентлагуудын албан хаагчдад сургалт зохион байгуулах | Багаар | + | 6, 9 сард | Сургалтанд бүрэн хамрагдсан байх Сургалт үр дүнгээ өгсөн байх. | ИТХ-ын ажлын алба, Хууль, эрх зүйн хэлтэс, | Хувь хүний шударга байдалд ахиц гарна. |
| 6 | | Багаар | + | 11-р сард | Сургалтанд бүрэн хамрагдсан байх сургалт үр дүнгээ өгсөн байх. | ИТХ-ын ажлын алба, Хууль зүйн хэлтэс | |
| 7 | Авлигын хор уршиг, Авлигаас урьдчилан сэргийлэх талаар сурталчиллах | Багаар | | Жилдээ | Авлигын хор уршигын талаар хүүхэд залуучууд, иргэд олон | Аймгийн ЗДТГ-ын Хууль, эрх зүйн хэлтэс | Авлига, болон авлигын хор уршигийн талаар ойлголттой |

| | | | | | | нийтэд ойлголт төрүүлэхүйц байх. | болсон байна. | |
|---------------------------------------|--|---|--------|---------------------------------|---------------------------------|---|--|---|
| Тулгуур 3. Хувь хүний шударга байдал | | | | | | | | |
| 8 | Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болох ёс зүйн хэм хэмжээг дээшлүүлэх | Албан хаагчдын ажлын байрны тодорхойлолт болон үр дүнгийн гэрээнд шударга ёсны шалгуурыг тусгах сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар заалт оруулж, хариуцлага хүлээлгэх, урамшуулахад харгалзан үзсэн байх | Багаар | + | 1 дүгээр улиралд | Хариуцлага хүлээлгэхэд Авлигатай тэмцэх газрын 2012 оны 04 сарын 24-ний өдрийн 74 дүгээр тушаалаар батлагдсан дагуу хэрэгжилтийг зохион байгуулсан байх | Аймгийн ЗДТГ-ын дарга, агентлагийн дарга, сумдын ЗДТГ-ын дарга нар | Хувь хүний шударга байдал ахиц гарна. |
| 9 | Алба хаагчдын ёс зүй харилцааны соёлыг дээшлүүлэх, сахилга хариуцлагыг сайжруулах чиглэлээр | Үйл ажиллагаандаа голлон дагаж мөрддөг хууль, тогтоол, дүрэм журам, заавар зэрэг хууль эрх зүйн актуудыг судлуулж мөрдүүлэх / ажилтан албан хаагч болон нийтийн албанд шинээр томилогдож буй албан тушуулатнуудад / | + | | Тухай бүр | Авлигын нийгмийн хор аюул, түүнээс урьдчилан мэргийлэх талаар зохих мэдлэг эзэмшүүлж түүнийг үл тэвчих суртахуун төлөвшинэ. | ТЗУХэлтэс, сумдын Засаг дарга, агентлагийн дарга нар | Хувь хүний шударга байдал ахиц гарна. |
| Тулгуур 4. Тогтолцооны шударга байдал | | | | | | | | |
| 10 | Үйл ажиллагааны ил тод нээлттэй байдал, хүний нөөцийн бодлогыг ил тод байдлыг хангах ажлыг зохион байгуулах. | Байгууллага бүр ил тод байдлын самбартай болж мэдээллээр тухай бүр хангах | Багаар | Байгууллагын өөрсдийн хөрөнгөөр | Сар сарын хуваарьтай ажиллуулах | Үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг тогтмолжуулах | Аймгийн ЗДТГ, агентлагийн дарга нар, сумдын ЗДТГ-ын дарга нар | Байгууллагын үйл ажиллагаа нээлттэй ил тод болсон байх. |

| | | | | | | | |
|----|--|----------|---------------------------------|--------|---|---|---|
| 11 | Тухайн байгууллагаас үзүүлж байгаа төрийн үйлчилгээний арга хэлбэрийг боловсронгуй болгох чиглэлээр зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх | Багаар | Байгууллагын өөрсдийн хөрөнгөөр | Жилдээ | Шинэлэг санал санаачилгыг хэрэгжүүлж, Бусад байгууллагад жишиг болгохуйц тэргүүн туршлагыг бий болгож сурталчилсан байх. | Аймгийн ЗДТГ, сумдын Засаг дарга, агентлагийн дарга нар, төсөвт байгууллагын дарга эрхлэгч, захирал | Байгууллагын үйл ажиллагаа нээлттэй ил тод болсон байх. |
| 12 | Төсвийн гүйцэтгэлийн биелэлт болон хагас, бүтэн жилийн санхүүгийн тайланг байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж, иргэд, иргэний нийгмийн зүгээс төсвийн зарцуулалтад хяналт тавих боломжийг хангасан байх. | Багаар | Байгууллагын өөрсдийн хөрөнгөөр | Жилдээ | Засгийн газрын 2012 оны 17 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангаж, заасан хугацаанд мэдээллийг тавьж ажиллах | Аймгийн ЗДТГ, агентлагийн дарга нар, сумдын ЗДТГ-ын дарга нар | Байгууллагын төсөв санхүүгийн ил тод байдал хангагдана. |
| 13 | Хөрөнгө оруулалтын эдийн засгийн үр ашиг, нийгмийн ач холбогдлыг иргэд олон нийтэд ил тод мэдээлэх | Багаар | + | Жилдээ | Хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах | Аймгийн ЗДТГ, сумдын дарга нар, худалдан авах ажиллагааны алба | Иргэд олон нийтэд ил тод мэдээлсэн байх |
| 14 | Бараа ажил үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод хариуцлагатай байдлыг хангах | Хүн/өдөр | Шаардагдахгүй | Жилдээ | Тухайн жилд төсвийн хөрөнгөөр хэрэгжүүлэх хөрөнгө оруулалтын төсөл арга хэмжээг цахим болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр /төсвийн хөрөнгө | Аймгийн орон нутгийн өмчийн газар | Хугацаандаа мэдээлсэн байна. |

| | | | | | | | | |
|----|---|--|-----------|---------------|--------------------|---|--|--|
| 15 | | Үнэлгээний хороонд сонирхлын зөрчилгүй хөндлөнгийн төлөөлөл оролцуулсан байх . | хүн/өдөр | Шаардагдахгүй | Тухай бүр | орчуулалтын задаргаа/ мэдээлсэн байх | Аймгийн орон нутгийн өмчийн газар | Үнэлгээний хороонд тухайн салбарын 2-оос доошгүй төрийн бус байгууллагын төлөөлөл /ашиг сонирхлын зөрчилгүй болохыг мэдэгдсэн бол/-ийг оролцуулсан байх; |
| 16 | | Худалдан авах үйл ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан дүгнэлт болон бусад хяналт шалгалтын дүнг байгууллагын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байрлуулж түүний мөрөөр арга хэмжээ зохион байгуулсан байх. | Хүн/ өдөр | Шаардагдахгүй | Жилдээ | Тайлан дүгнэлт, хяналт шалгалтын дүнгээр тодорхой арга хэмжээ зохион байгуулсан байх. | Аймгийн орон нутгийн өмчийн газар | Худалдан авах ажиллагааг сонирхсон иргэн хуулийн этгээдэд танилцуулах боломж бүрдсэн байх. |
| 17 | | Бараа ажил үйлчилгээ гүйцэтгэх гэрээний үүргээ биелүүлээгүй иргэн хуулийн этгээдийн бүртгэлийг Санхүү төсвийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагад тухай бүр хүргүүлсэн байх. | Хүн/өдөр | Шаардагдахгүй | Жилдээ | Нэгдсэн мэдээллийн цахим хуудсанд тухай бүр орсон байх. | Аймгийн орон нутгийн өмчийн газар | Нэгдсэн бүртгэлтэй болсон байна. |
| 18 | Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Авлигын эсрэг | Авлигын эсрэг төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг бүтэн жилээр гаргаж АТГ-т хүргүүлнэ. | Хүн /өдөр | Шаардагдахгүй | Хагас бүтэн жилээр | Хууль тогтоомж болон төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга | ИТХ-ын ажлын алба , Хууль, эрх зүйн хэлтэс | Хяналт шинжилгээ үнэлгээний баг бий болж |

Тулгуур 5. Хяналт шинжилгээ.

